

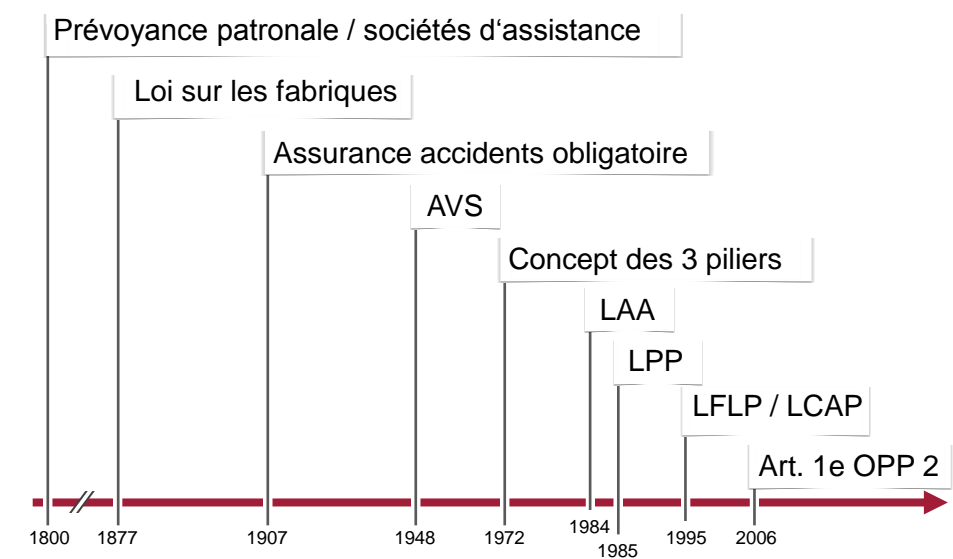
Association Suisse de Politique Sociale (ASPS)  
 Congrès annuel 2014 | 18 septembre 2014

Quels sont les avantages qu'une prévoyance professionnelle organisée de manière libérale apporte aux employeurs et aux employés?  
 Quelques réflexions à ce sujet

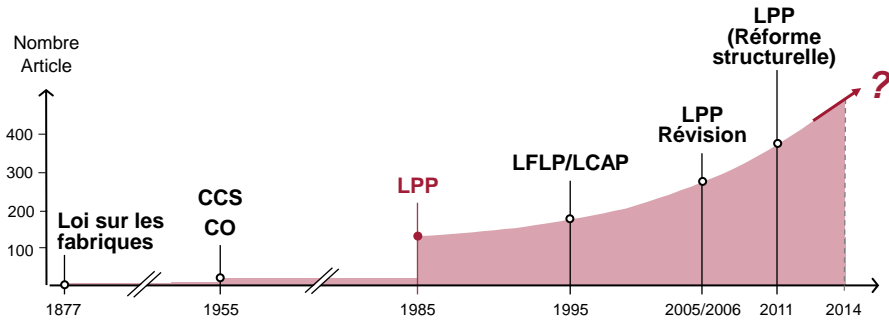
**Hans-Jakob Stahel**

Membre du Comité de direction de Swiss Life Suisse  
 Responsable du secteur opérationnel Entreprises

**Naissance de la prévoyance professionnelle**



## Conditions cadres



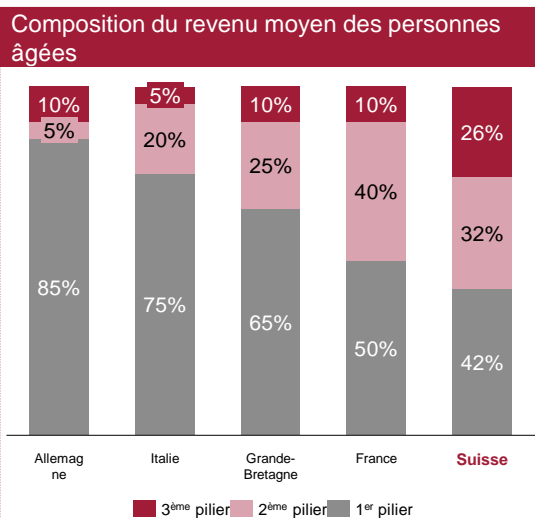
De nouvelles loi et ordonnances de plus en plus complexes sont introduites à des intervalles de plus en plus rapprochés.

## Excellente position en comparaison internationale

Melbourne Mercer Global Pension Index

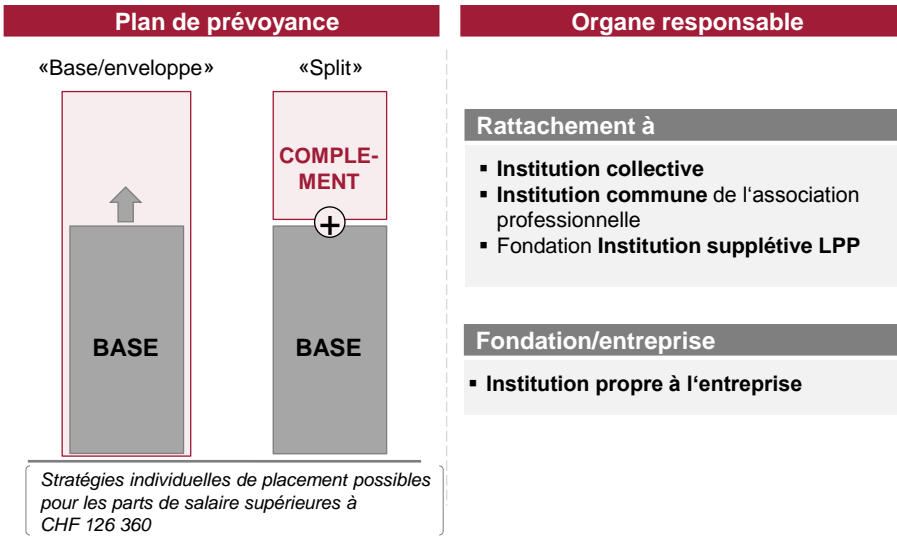
Pays	Indice
Danemark	80.2
Pays-Bas	78.3
Australie	77.8
<b>Suisse</b>	<b>73.9</b>
Suède	72.6
Canada	67.9
Singapour	66.5
Chili	66.4
Royaume-Uni	65.4
Allemagne	58.5
Etats-Unis	58.2
France	53.5
Chine	47.1
Inde	43.3

Source: Melbourne Mercer Global Pension Index (2013)

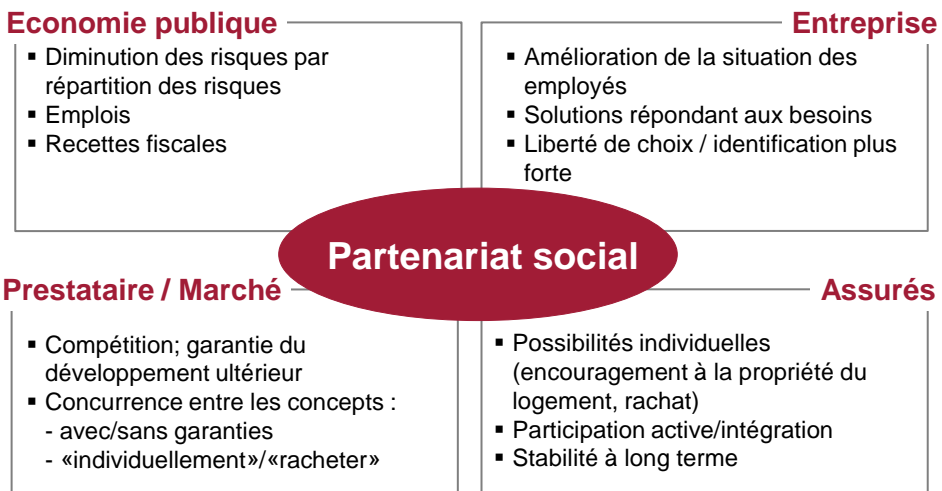


Sources: Deutsches Institut für Altersvorsorge; CSFB; CEA; www.ihrvorsorge.de; AHV

## Espace de conception



## Avantage d'une organisation libérale



## Constitution fédérale

Préambule:

*«Seul est libre qui use de sa liberté.»*

---

Article 6:

*«Toute personne est responsable d'elle-même et contribue selon ses forces à l'accomplissement des tâches de l'Etat et de la société.»*

---

## Conclusion

- Une prévoyance professionnelle organisée de manière libérale permet l'auto-détermination et souligne la responsabilité individuelle.
- Les employés et les employeurs profitent d'une grande flexibilité et d'une compétition qui fonctionne.
- Un abandon de l'organisation libérale peut générer des contraintes et des dépendances.
- Une limitation de l'actuelle liberté de choix entraîne une pression au démantèlement (solutions minimales).

**Je vous remercie vivement de votre  
attention.**